



КОПІЯ

УКРАЇНА
МІЛОВСЬКА РАЙОННА РАДА
СЬОМОГО СКЛИКАННЯ
ЧЕРГОВА ДВАДЦЯТЬ ПЕРША СЕСІЯ

РІШЕННЯ

від «22» грудня 2017 року
с/т Мілове

№ 21/23

**Про внесення змін до Стратегії
розвитку Міловського району
Луганської області на період до 2020 року**

Розглянувши клопотання Міловської райдержадміністрації від 01.12.2017 №1/04-31/2368, керуючись пунктом 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до пункту 14 окремих доручень голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації за підсумками презентацій існуючих або проектів стратегій розвитку окремих районів області та планів заходів щодо їх реалізації від 14-15.08.2017 № 35/7163, з урахуванням пропозиції постійної комісії районної ради з питань бюджету і фінансів районна рада **вирішила:**

1. Внести зміни до Стратегії розвитку Міловського району Луганської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням сесії районної ради від 26.10.2017 № 20/5, згідно з додатком.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету і фінансів.

Голова районної ради



Ю.О.Кошута

Головний
районноїсесії районної
ради

Ч.І. Назарівсько

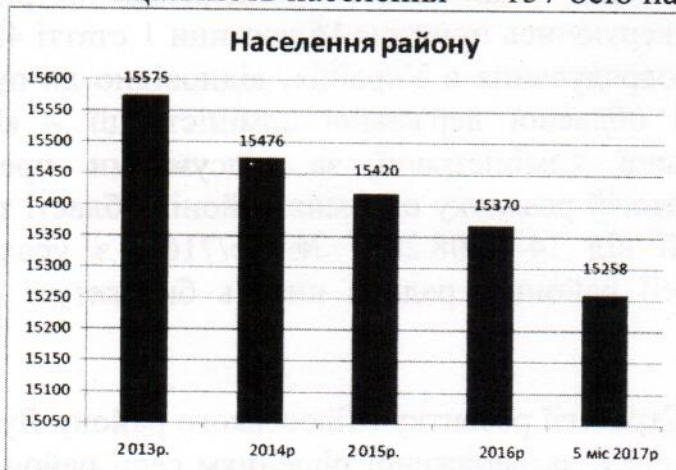
Зміни

до Стратегії розвитку Міловського району Луганської області на період до 2020 року

1. Розділ 2.3 «Населення, демографія, якість життя та трудовий потенціал» Стратегії розвитку Міловського району Луганської області на період до 2020 року викласти в новій редакції:

Чисельність наявного населення станом на 01.06.2017 року становить 15,199 тис. осіб, у тому числі міське — 5,9 тис. осіб (38,8 %), сільське — 9,299 тис. осіб (61,2 %). Чисельність постійного населення за статтю станом на 01.01.2017 рік складала: чоловіки — 7182 осіб, жінки — 8076 осіб. Для статеві структури населення району залишається характерною стабільна перевага жінок. На початок року жінок було на 896 осіб більше, ніж чоловіків. На кожну тисячу жінок припадали 843 чоловіка, проти 843 — у середньому по області. Протягом січня-травня 2017 року чисельність населення зменшилася на 54 особи.

Щільність населення — 157 осіб на 1 кв. км.



З 2012 по 2016 рік населення Міловського району поступово, але постійно скорочувалося.

Зміни чисельності населення Міловського району є результатом впливу двох чинників: природного приросту населення та сальдо міграції. Зменшення населення за останні 5 років пояснюється, в першу чергу, природними чинниками. Протягом усіх останніх років народжуваність

була нижче смертності, що спричинило від'ємний приріст населення.

Природне скорочення населення може мати негативні наслідки для районного розвитку: зменшення кількості осіб працездатного віку, зростання демографічного навантаження на працюючого.

У 2016 році показник народжуваності склав 6,2 на 1 тис. осіб, показник смертності 13,4 на 1 тис. населення, а показник від'ємності природного руху — 7,2 на 1 тис.

населення, що значно вище середньо-обласного показника (-3,5). Темпи природного зменшення населення в межах району суттєво різняться між окремими територіальними громадами.



Handwritten signature



Природне скорочення населення може мати негативні наслідки для районного розвитку: зменшення кількості осіб працездатного віку, зростання демографічного навантаження на працюючого.

№ п/п	найменування	2013р.	2014р	2015р.	2016р	2017р
1.	Населення всього	15575	15476	15420	15370	15258
	У т.ч. міська м-сть	5945	5930	5912	5916	5877
	Сільська м-сть	9630	9546	9508	9454	9381
2.	Народилося всього	114	103	97	95	21(за I кв)
	У т.ч. міська м-сть	47	32	40	27	11(за I кв)
	Сільська м-сть	67	71	57	68	10(за I кв)
3.	Померло всього	209	221	207	205	45(за I кв)
	У т.ч. міська м-сть	74	68	69	70	13(за I кв)
	Сільська м-сть	135	153	138	135	32(за I кв)
4.	Дитяча смертність віком до 1-го року	1	2	1	2	1 (5 міс)
	У т.ч. міська м-сть	1	1	0	0	0
	Сільська м-сть	0	1	1	2	1
5	Діти віком 0-17р	2478	2412	2349	2327	2266
	У т.ч. міська м-сть	994	987	953	960	927
	Сільська м-сть	1484	1425	1396	1367	1339

Зайнятість населення є однією з передумов, які впливають на соціальний рівень життя населення, і залежить, як від соціально-економічних процесів, так і від розвиненості ринку праці. Ринок праці та реальний баланс трудових ресурсів відображає всі економічні процеси, що відбуваються у регіоні.

У Міловському районі кількість економічно активного населення у віці 15-70 років практично не змінилася у 2015-2016 рр., і становила в середньому 7,2 тис. осіб, це 55,2 % від постійного населення, відбулося невелике скорочення кількості економічно активного населення за рахунок скорочення чисельності населення цієї вікової групи в цілому. Станом на 01.01.2017 року постійне населення Міловського району складала 15,258 тис осіб (без ВПО). Загальна чисельність населення району поділяється на 4 категорії: працююче населення, непрацездатне населення, особи, які звернулися в центри зайнятості у пошуках роботи, невстановлена категорія.



■	Непрацездатне населення 6,9 тис.осіб	44,8%
■	Невстановлена категорія 6,4 тис.осіб	41,6%
□	Особи, які звернулися до ЦЗ у пошуку роботи	0,6 тис.осіб 3,9%
□	Працююче населення	1,5 тис.осіб 9,7%

Під **працюючим населенням** слід розуміти частину населення, яке забезпечене роботою (штатні працівники, працюючі пенсіонери, фізичні особи-підприємці) та які сплачують податки на доходи фізичних осіб. Дольова частина серед загальної чисельності-9,7%

Згідно з оригіналом

МІЛОВСЬКА РАЙОННА АДМІНІСТРАЦІЯ
 КОД 25370703
 ЛУГАНСЬКА ОБЛАСТЬ

Стратегія розвитку Міловського району Луганської області на період до 2020 року

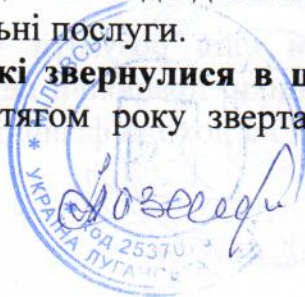
Але частина населення району працює в структурних підрозділах та філіях підприємств, установ та організацій на території району але звітують про чисельність працюючих до органів ДФС та зайнятості населення в інших районах, це такі структурні підрозділи:

- Військова частина 9938;
- Військова частина 1451;
- Головне управління національної поліції в Луганській області;
- Прокуратура Луганської області;
- Станічно-Луганська об'єднана Державна податкова інспекція Головного управління ДФС у Луганській області;
- Біловодське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Луганській області;
- ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання»;
- Марківське міжрайонне управління по експлуатації газового господарства – філія ПАТ по газопостачанню;
- Філія Луганське обласне управління ПАТ «Державний ощадний банк»;
- ПАТ «Луганське регіональне управління автобусних станцій»;
- Луганська дирекція ПАТ «Укрпошта»;
- Луганська митниця ДФС;
- Районне комунальне підприємство «Луганськвода»;
- Головне територіальне управління юстиції у Луганській області;
- Територіальне управління Державної судової адміністрації України в Луганській області;
- Головне управління статистики у Луганській області;
- Філія «Придніпровські магістральні нафтопроводи ПАТ «Укртранснафта»;
- Комунальне підприємство «Луганська обласна «Фармація північ»;
- Луганська міська станція швидкої медичної допомоги;
- Біловодська ветеринарна аптека ПРАТ ВВП «Укрзооветпромстач»;
- ДП «Біловодське лісомисливське господарство».

П'ята частина (20%) штатних працівників (застрахованих осіб) – пенсіонери.

Під неспроможним населенням слід розуміти частину населення, яка за віком, станом здоров'я або за іншими підставами працювати не можуть. Дольова частина серед загальної чисельності - 44,8%. Це непрацюючі пенсіонери, діти, підлітки, отримувачі допомоги у зв'язку з вагітністю і пологами; отримувачі допомоги при народженні дитини; отримувачі допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; фізичні особи, які надають соціальні послуги.

Особи, які звернулися в центри зайнятості у пошуках роботи-це ті особи, які протягом року зверталися до центрів зайнятості, з отриманням



Стратегія розвитку Міловського району Луганської області на період до 2020 року
статусу чи без його отримання. Дольова частина серед загальної чисельності- 3,9%.

До невстановленої категорії входять: особи, які зайняті власними домогосподарствами; особи, які виїхали на постійне місце проживання з території району без зміни місця реєстрації; особи, які бажають працювати та шукають роботу самостійно; особи, які зайняті нелегально; особи, які працюють на території району в філіях та структурних підрозділах, які не перебувають на обліку в місцевих органах. Дольова частина серед загальної чисельності - 41,6%.

Як показує аналіз чисельність населення працездатного віку складає 55,2% від всього населення району, але фактично в економіці району зайнято лише 9,7% працездатного населення.

Протягом 2017 року загальна чисельність перебуваючих на обліку в службі зайнятості громадян становила 699 осіб, з яких 580 - мали статус безробітного. У 2017 році працевлаштовані 347 осіб, в тому числі 225 безробітних, 1 безробітний (який є учасником АТО) отримав одноразову виплату допомоги по безробіттю з метою організації підприємницької діяльності і розпочав власну справу. За чотирьох безробітних роботодавцю надається компенсація фактичних витрат на сплату єдиного внеску, як працевлаштованих на новостворені робочі місця. Протягом року 143 осіб проходили навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації, з яких 106 працевлаштовані. 206 безробітний брав участь в оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру, 575 отримали профорієнтаційні послуги.

Протягом 2016 року роботодавці мали потребу у кадрах та подавали вакансії, у звітному періоді районний центр зайнятості мав у своєму арсеналі 399 вакансій на 792 зареєстрованих безробітних. За видами економічної діяльності найбільше зареєстрованих безробітних осіб спостерігалось у сільському господарстві (288 осіб), у державному управлінні (97 осіб), у торгівлі (39 осіб), у сфері охорони здоров'я (19 осіб), у сфері освіти (16), найменше у сфері водопостачання (2 особи).

Основні професії на ринку праці є тракторист-машиніст, водій, слюсар з ремонту сільгосптехніки, продавець, електрозварник та інші.

Позитивно вдається вирішувати питання зайнятості населення шляхом організації громадських робіт, скерування на професійне навчання незайнятих громадян та надання дотацій працедавцям на створення нових робочих місць.

Актуальною проблемою у районі залишається тіньова зайнятість, яка створює чимало проблем та породжує негативні наслідки, серед яких відсутність належного рівня соціального захисту та гідного пенсійного забезпечення у майбутньому, зменшення надходжень до бюджету та Пенсійного фонду при одночасному збільшенні соціальних виплат. Великою проблемою в районі залишається якість пропозиції робочої сили, існуючий контингент незайнятої робочої сили часто не відповідає потребам та вимогам щодо її професійно-освітньої підготовки, трудової та виконавчої дисципліни, мобільності та економічної активності в цілому. Наслідком незбалансованості пропозиції робочої сили із попитом на неї є високий рівень безробіття, зокрема

Стратегія розвитку Міловського району Луганської області на період до 2020 року
 прихованого та часткового, та велика частка безробітних, які не мають роботи понад 1 рік.

Нажаль існує неузгодженість ринку праці з ринком освітніх послуг, що призводить до посилення кількісних та професійно-кваліфікаційних дисбалансів попиту і пропозиції на робочу силу та загострення проблеми молодіжного безробіття. Існуюча ситуація на ринку праці провокує утриманські настрої безробітних, а не стимулює та мотивує до продуктивної зайнятості.

Безумовною проблемою ринку праці, наслідки якої виходять далеко за його межі, є низький середній рівень заробітків і відповідно низька питома вага витрат на робочу силу у собівартості виробництва.

Кількість населення працездатного віку становить 8905 осіб, економічно діяльною зайнято 4,5 тис. осіб. Кількість зареєстрованих безробітних зменшилася з 404 осіб в 2014 року до 314 осіб в 2016 році. Кількість пенсіонерів станом на 01.01.2017 рік - 3913 осіб.

Показники зайнятості населення протягом 2014-2016 року.

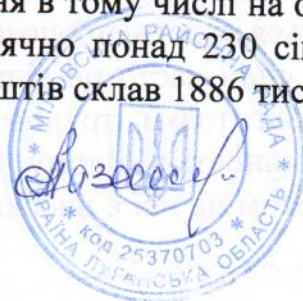
	2014	2015	2016
Кількість економічно активного населення, тис. осіб	7,2	7,2	7,2
Кількість зареєстрованих безробітних, тис. осіб	0,404	0,304	0,314
Рівень безробіття, %	4,5	3,4	3,8
Середня заробітна плата по району, грн.	2544	2858	3600

Зайнятість населення по Міловському району станом на 01.01.2017 року

	Населення працездатного віку	
	Чоловіки	Жінки
Міське поселення, осіб	1794	1621
Сільська місцевість, осіб	2969	2521
Міське поселення та сільська місцевість, осіб	4763	4142

В результаті бойових дій на території Донецької та Луганської областей значна частина мешканців тимчасово окупованих територій перемістилися до населених пунктів Міловського району. Станом на 01.07.2017 року управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації взято на облік 17386 внутрішньо переміщених осіб, в тому числі 978 працездатних осіб, 1008 дітей, 14295 пенсіонерів. Показник значної кількості ВПО потребує комплексного підходу до розв'язання їх проблем. Внутрішньо – переміщені особи отримують в управлінні щомісячну адресну допомогу для покриття витрат на проживання в тому числі на оплату житлово – комунальних послуг. З початку року щомісячно понад 230 сімей отримали грошову допомогу обсяг профінансованих коштів склав 1886 тис. грн.

Згідно
з оригіналом



2. У розділі 5.1. «Стратегічна ціль 1. Відновлення доступу до критичної інфраструктури та послуг» доповнити **Оперативну ціль 1.2. Відновлення і розбудова систем з надання якісних і доступних державних та муніципальних послуг** завданням 1.2.6. «Розвиток ринку кваліфікованої робочої сили» такого змісту:

<p>Завдання 1.2.6. Розвиток ринку кваліфікованої робочої сили</p>	<p>Термін реалізації: 2017-2020 рр.</p>	<ul style="list-style-type: none">• покращення ділового клімату, усунення перешкод та створення додаткових стимулів для працевлаштування, реалізація механізмів адміністративного та економічного характеру щодо посилення відповідальності роботодавців за дотримання законодавства у сфері праці;• стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;• підвищення конкурентоспроможності громадян на ринку праці шляхом організації профнавчання та переорієнтацію професійно-кваліфікаційного рівня безробітних, враховуючи реально існуючу потребу, орієнтуючись на існуючі вакансії;• при розробці районної програми зайнятості населення врахувати взаємодії ринку праці та ринку освітніх послуг з метою підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили;• концентрація зусиль усіх гілок влади на комплексному здійсненні радикальних економічних, адміністративних, управлінсько-організаційних заходів щодо подолання тіньової зайнятості в районі;
---	---	---

Заступник голови районної ради



О.С.Кашуба

Згідно з оригіналом

Голова районної ради



С. А. Назарівська